

Zarządzenie nr 106/2010
Prezydenta Miasta Rzeszowa
z dnia 30 grudnia 2010 r.

w sprawie wprowadzenia procedury przeglądu i monitoringu przestrzegania Kodeksu Etyki
Pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa

Działając na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie
gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się procedurę przeglądu i monitoringu przestrzegania Kodeksu Etyki
Pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Nadzór nad wykonaniem niniejszego Zarządzenia powierza się Pełnomocnikowi ds. Systemu
Zarządzania Jakością.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Rzeszowa

Tadeusz Ferenc

Z-CA DYREKTORA WYDZIAŁU
Organizacyjno-Administracyjnego

mgr Alicja Trzyna

mgr Janina Żaluska
RADCA PRAWNY
Rz. 344
SEKRETARZ
MIASTA RZESZOWA
Marcin Stopa

Procedura przeglądu i monitoringu przestrzegania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa

Cel procedury

§ 1

Celem niniejszej procedury jest określenie zasad przeglądu i monitoringu przestrzegania Kodeksu Etyki przez wszystkich pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa, jak również konsekwencji wynikających z naruszenia postanowień Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa.

Zakres obowiązywania

§ 2

Procedura przeglądu i monitoringu przestrzegania Kodeksu Etyki obowiązuje wszystkich pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa.

§ 3

Aktualne wydanie Procedury przeglądu i monitoringu przestrzegania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa jest dostępne dla wszystkich pracowników Urzędu Miasta w portalu intranetowym QSystem.

Opis

§ 4

1. Pracownicy Urzędu Miasta Rzeszowa mają obowiązek stosować się do przepisów zawartych w Kodeksie Etyki, jak również stale monitorować ich przestrzeganie w stosunku do własnej osoby, współpracowników i przełożonych.
2. Monitorowanie przestrzegania Kodeksu Etyki następuje poprzez:
 - 1) bieżące sygnalizowanie naruszeń Kodeksu Etyki przez współpracowników i przełożonych; pracownik, który stwierdzi naruszenie Kodeksu Etyki informuje o tym pisemnie kierownictwo Urzędu Miasta (Prezydenta Miasta, Zastępców Prezydenta Miasta, Sekretarza Miasta lub Skarbnika Miasta, w zależności od rodzaju i wagi sprawy oraz osoby, której informacja dotyczy); w przypadku

przyjęcia informacji o nieprawidłowościach lub nieprzestrzeganiu Kodeksu Etyki przez jakiegokolwiek pracownika Urzędu Miasta, kierownictwo podejmuje odpowiednie działania,

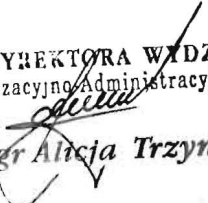
- 2) Dyrektorzy Wydziałów (komórek na prawach wydziałów) zobowiązani są do przygotowywania raportów dotyczących przestrzegania przez pracowników Kodeksu Etyki, w terminie do końca I kwartału za rok poprzedni, Prezydentowi Miasta Rzeszowa.

Postępowanie końcowe

§ 5

1. Wnioski wynikające z prowadzonego monitoringu będą uwzględniane przy ocenie okresowej pracownika oraz będą stanowić podstawę do podjęcia działań zmierzających do usprawnienia pracy Urzędu Miasta Rzeszowa.
2. Pracownicy Urzędu Miasta Rzeszowa zobowiązani są do przestrzegania procedury przeglądu i monitorowania przestrzegania Kodeksu Etyki i kierowania się jego zasadami.
3. Dyrektorzy Wydziałów (komórek na prawach wydziałów) zobowiązani są zapoznać podległych pracowników z treścią niniejszej procedury.

Z-CIA DYREKTORA WYDZIAŁU
Organizacyjno-Administracyjnego


mgr Alicja Trzyna